

Tiedonhaun OPSin ja opetuksen merkitys kirjastoille ja opiskelijoille



Marja-Liisa Timperi
Amkit-konsortion pedagoginen työryhmä

Tiedonhaun OPSin ja opetuksen merkitys kirjastoille ja opiskelijoille



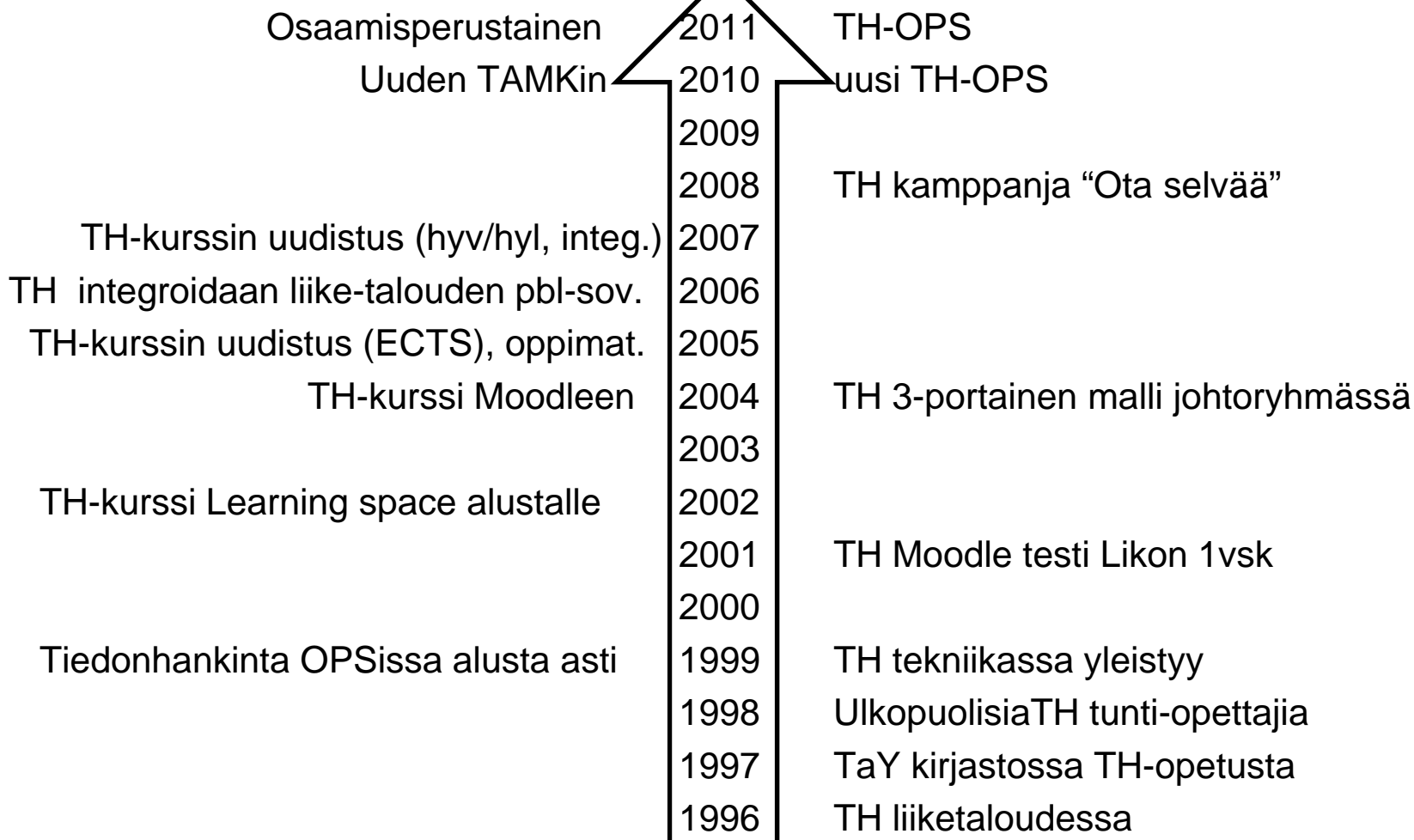
1. IL-työkaluja AMKeille
2. Tiedonhaun opetus PIRAMKissa ja TAMKissa
3. Merkitys AMK-kirjastoille
4. Merkitys AMK-opiskelijoille

1. IL-työkaluja AMKeille

- 2011 Kysely IL-OPS-suosituksesta ja tarpeista sen päivittämiseen
<https://www.webropolsurveys.com/S/60ADD821BB7C30E2.par P>
- 2009 IL-mittaristo (Minä osaan)
<http://www.amkit.fi/download.php?2698cd265bb02f457603ae98a2e000db>
- 2009 IL-opetuksen_tarkistuslistalomake.doc
<http://www.amkit.fi/download.php?8c2675b8596d3382603532f9b9427e7f>
- 2009 Informaatiolukutaidon opetuksen opas
päivitykset: <http://www.amkit.fi/index.php?id=0,111,0,0,1,0>
verkkoversio: <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-5107-84-5>
- 2007 IL:n osaamisalueet ja ydinaines ammattikorkeakoulussa
<http://www2.amk.fi/kirjasto/ILydinaines.pdf>
- 2007 Kompassi: tiedonhallinnan perusteet –opintojakso (3 op)
www.amk.fi/kompassi
- 2005 Handbook of information literacy teaching (päivitys 2011)
<http://www.cardiff.ac.uk/insrv/educationandtraining/infolit/hilt/>
- 2001 Informaatiolukutaidon osaamistavoitteet
<http://www.helsinki.fi/infolukutaito/ILopetus/osaamistavoitteet.htm>
- 2000 Information Literacy Competency Standards for Higher Education
<http://www.ala.org/ala/mgrps/divs/acrl/standards/informationliteracycompetency.cfm>



2. Tiedonhaun opetus PIRAMKissa ja TAMKissa



3. Merkitys AMK-kirjastoille



- Käytännön suunnittelun työkalu
- IL näkyväksi omassa organisaatiossa
- Neuvotteluissa
- Integroinnissa ja sulauttamisessa
- Laatua opetuksen sisältöön ja laajuuteen
- Opettajaresurssit tehokkaammin käyttöön
- AHOTointi helpottuu
- Inspiraation lähde

4. Merkitys AMK-opiskelijoille



- IL näkyväksi opiskelijoille
- Tutustuu koulutusalan tiedonlähteisiin
- Parhaimmillaan nostaa oppimistehtävien laatua
- Opintojen sujuva eteneminen
- Apuvälineitä työelämän tietotulvaan
- Integrointi edistää monia asioita
- AHOTointi helpottuu

... jatkuu

4. Merkitys AMK-opiskelijoille



"tänään selvisi kaikkia mielenkiintoisia palveluita mistä olisi ollut paljon hyötyä ennenkin"

"Oli oikein hyödyllistä ja opettavaa ja nyt onkin intoa aloittaa seminaarityön lähteiden hakeminen."

"kurssi oli sillä tavoin hyödyllinen käytännössä, että tein toiselle kurssille aihepiiriin liittyvän esitelmän"

"Elämässä on aina hyödyllistä, että osaa hyödyntää monia eri lähteitä ja löytää niistä tietoa!"

"Opin hakemaan tietoa seminaari aiheeseeni muualtakin kuin googlesta."

"emme olisi ikinä löytäneet hyviä väikkäreitä ja tutkimusartikkeleita ilman ohjausta"

"Oli hyvä, että sai omasta opinnäytetyön aiheesta etsiä tietoa ja sai siihen apua."

Lopuksi



MIKÄ TYÖ?

Tulevaisuuden rakentaja

KAUPPATIETEIDEN rehtori Jaana Lehto, 40, on nimitetty Elinkeinoelämän keskusliiton koulutusjohtajaksi. Mihin EK tarvitsee koulutusjohtajan?

"Osaamisen merkitys suomalaisella elinkeinolla on aina ollut keskeisenä osana. En halua vaikuttaa koulutukseen kaikilla sen tavalla ja laalla huolehtien esimerkiksi oppimista ja työelämän saavutuksista. EK:na on aiemmin ollut tärkeää pyrkiä siihen, että on ollut parempia resursseja. Näitä resursseja tulee käyttää oikein. Suomessa, mikä kuuluu Euroopan unioniin, EK:n on oltava edelläkävijä." EK:n

Mille aloille yritysmaailma kaipaa lisää koulutusta?

"Nopeasti muuttuvassa maailmassa ei ole kysymys vain siitä, miten koulutuksen tarjonta mukautuu muuttuviin vaatimuksiin, vaan myös siitä, minkälaisia valmiuksia se antaa oman osaamisen kehittämiseen työuran aikana. EK:ssa on viime aikoina kiinnitetty yhä enemmän huomiota siihen, miten opetetaan, eikä vain siihen, mitä opetetaan. Kyky tehdä yhteistyötä muiden kanssa, kyky hankkia tietoa ja hyödyntää erilaisia tietolähteitä, esiintymistaito sekä halu kokeilla ja olla rohkea ovat kaikki esimerkkejä työelämässä tarvittavista taidoista, joiden valmiuksia voi kehittää nykyistä paremmin jo peruskoulutuksesta alkaen."

Miksi alan koulutukseen tarvitaan lisää resursseja?

"Suomen tarvitsee jatkossakin laajaa koulutusta tarjoamaan tarvittavan osaamista niin yksityiselle kuin julkiselle sektorille. On aina mahdollista ottaa kantaa ja ohjata yhteisönsä hankittuihin voimoihin. Koulutusjärjestelmä on oltava joustava mahdollisuuksien mukaan. On myös oltava tietä, että jokainen näyttää omat kyknsänsä ja taitonsa."

Olet aiemmin toiminnut EK:n ja Kaupan liiton koulutusvaltuutuksena. Mikä koulutus on koulutus?

"Koulutus on aina tulevaisuuden valmistusta, ja sitä kautta avoimena usana mahdollisuutta näkyä. Koulutus tarjoaa myös jaksolle mahdollisuuksia kehittää omaa valmiuksiaan, oppia ja oivaltaa."

Missä itse näette koulutuksen?

"Olen elinikäinen oppija ja jatkuvasti uusia asioita opittavana jatkuvasti. Tämä hehkiä opiskelijan läheisyydessä."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Miksi koulutus on tärkeää?

"Koulutus on keskeinen osa elämää ja työelämää. Se antaa ihmisille taitoja ja taitoja, jotka ovat välttämättömyksiä työelämässä. Koulutus on myös yksi parhaista tavoista kehittää omaa osaamistaan ja taitojaan."

Mille aloille yritysmaailma kaipaa lisää koulutusta?

"Nopeasti muuttuvassa maailmassa ei ole kysymys vain siitä, miten koulutuksen tarjonta mukautuu muuttuviin vaatimuksiin, vaan myös siitä, minkälaisia valmiuksia se antaa oman osaamisen kehittämiseen työuran aikana. EK:ssa on viime aikoina kiinnitetty yhä enemmän huomiota siihen, miten opetetaan, eikä vain siihen, mitä opetetaan. Kyky tehdä yhteistyötä muiden kanssa, kyky hankkia tietoa ja hyödyntää erilaisia tietolähteitä, esiintymistaito sekä halu kokeilla ja olla rohkea ovat kaikki esimerkkejä työelämässä tarvittavista taidoista, joiden valmiuksia voi kehittää nykyistä paremmin jo peruskoulutuksesta alkaen."

Lähde: Jaana Lehto, Elinkeinoelämän keskusliiton koulutusjohtaja, Helsingin Sanomat 14.8.2011 E

KIITOS!

